**Вниманию руководителей!**

О социальной защите лиц предпенсионного возраста

Президент Российской Федерации Владимир Путин 3 октября 2018 г. утвердил Федеральный закон о повышении пенсионного возраста россиян до 60-ти лет для женщин и до 65-ти лет для мужчин. Помимо этого, подписан ряд иных сопутствующих нормативно-правовых актов, среди них и **Федеральный закон №352**, которым внедрены на законодательном уровне новые уголовные наказания для всех без исключения работодателей.

Начиная с момента вступления Федерального закона в силу, т.е. с 14.10.2018, уголовно-наказуемым деянием является:

– безосновательный отказ в приеме на работу россиян предпенсионных лет;

– безосновательное увольнение физлиц, которые достигли предпенсионного возраста.

В объяснительной записке к документу отмечено, что данные мероприятия направлены на обеспечение сбалансированности и долговременной финансовой стабильности в работе федеральной пенсионной системы. Нововведения направлены в первую очередь на социальную защиту нового класса россиян — лиц предпенсионного возраста.

Под **предпенсионным возрастом** понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости, в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Таким образом, в общем случае, с 2019 года людьми предпенсионного возраста будут считаться:

* Женщины – с 55 лет;
* Мужчины – с 60 лет.

В связи с пенсионной реформой в Уголовный кодекс Российской Федерации введена новая статья под № 144.1 «Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста».

**Статьей предусмотрено, что за уголовные деяния нарушителей ожидает такое наказание:**

**– штраф до 200 тыс. руб. или размер заработка или другой прибыли виновного лица за период до 18 мес.;**

**– исправительные работы до 360 часов.**

Кроме этого необходимо подчеркнуть, что поскольку санкции не административные, а уголовные, то помимо штрафа виновное лицо будет иметь судимость со всеми вытекающими для него негативными последствиями.

Теперь работодателям следует со всей ответственностью подходить к соблюдению законности в трудовых правоотношениях с лицами предпенсионного возраста. Эта категория социально-незащищенных работников получила закрепленные на госуровне гарантии, что работодатель не сможет уволить их лишь по своему желанию, не имея на то веских оснований.