Скажи НЕТ! зарплате «в конверте»

В последнее время остро встал вопрос неформальной занятости населения.

Неформальную занятость можно определить как любые виды трудовых отношений, основанные на устной договорённости, без заключения письменного трудового договора.

Негативные последствия неформальной занятости населения:

— доходы от деятельности в неформальном секторе не облагаются налогами, не уплачиваются страховые взносы, поэтому бюджеты различных уровней и социальные фонды лишаются значительных средств. Эта проблема является очень важной в настоящий момент, так как потеря государством налоговых выплат и социальных взносов, может существенно затруднить выполнение не только инвестиционных программ развития, но и выполнение социальных программ (строительство дорог, объектов ЖКХ, социальных учреждений, школ, детских садов) и обязательств перед населением (бесплатное медицинское обслуживание, достойное социальное страхование и др.);

— уязвимость и правовая незащищённость самих работников, вовлечённых в неформальную занятость, так как нет возможности регулировать их отношения занятости, нет документального подтверждения трудовых отношений, и негативные последствия этого проявляются в случаях возникновения спора с работодателем, наступления случаев временной нетрудоспособности, производственного травматизма, трудового увечья, последующего пенсионного и социального обеспечения.

Уважаемые руководители организаций и предприятий, индивидуальные предприниматели! Призываем Вас строго соблюдать трудовое законодательство,  проявить социальную ответственность и оформить трудовые отношения с работниками, не подвергая себя риску привлечения к установленной  законом ответственности.

Уважаемые работники, предлагаем Вам проявить активную гражданскую позицию, не идти на поводу у недобросовестных работодателей, уклоняющихся от заключения трудового договора и нарушающих ваши законные права. Если Вы, Ваши родные и близкие, друзья сталкиваются с проблемами неформальной занятости, отказа работодателя от заключения трудового договора, «серыми» схемами выплаты заработной платы, просим сообщать о данных фактах на «горячую линию» по телефону доверия, действующему в администрации Усть-Абаканского района: 8(39032)2-09-39.

К СВЕДЕНИЮ

Согласно ст. 5.27 КоАП РФ за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](consultantplus://offline/ref=9586267D7E37B440D0A47C7286A5C49D1D49B8B52D0B592978C60F10A386832318B7A41DEB5C2DA1O5KED) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей; на юридических лиц – от 50 тысяч до 100 тысяч рублей. Согласно ст. 122 Налогового кодекса РФ неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора, страховых взносов), влекут взыскание штрафа в размере до 40 процентов от неуплаченной суммы налога (сбора, страховых взносов). В крайних случаях работодатель может понести уголовную ответственность. Поводом для проведения проверки может стать обращение гражданина или организации.

Н.А. Потылицына, председатель комиссии