**Как обеспечить работников смывающими и обезвреживающими средствами**

Определите по сервису, какие смывающие и обезвреживающие средства и кому выдавать.



Юрий Сорокинпрофессор, кандидат технических наук



Екатерина Ефремоваэксперт Системы Охрана труда

В рекомендации – кто и как выдает, а также какие смывающие и обезвреживающие средства выдать работникам.

**Какие смывающие средства выдать**

Смывающие средства выдают работнику по [Типовым нормам](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/) бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденных [приказом Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/) (далее – Типовые нормы) и с учетом результатов спецоценки условий труда.

Смывающие и обезвреживающие средства работодатель приобретает за свой счет ([п. 3 Типовых норм](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/XA00M2O2MP/)). Все средства, в том числе иностранного производства, должны пройти сертификацию или декларирование соответствия ([п. 8 Типовых норм](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/XA00M6C2MG/)).

Работодатель вправе с учетом мнения профсоюза и своего финансово-экономического положения установить свои нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих СИЗ. При этом они должны улучшать по сравнению с [Типовыми нормами](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/) защиту работников:

* от вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах;
* особых температурных условий;
* загрязнений.

Это указано в [пункте 7](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/XA00M5Q2MD/) Типовых норм.

**Расчетчик смывающих и обезвреживающих средств**

**Кто выдает**

Специалист по охране труда составляет перечень рабочих мест и список работников, которых нужно обеспечить смывающими и обезвреживающими средствами. Затем этот документ утверждает работодатель с [учетом мнения профсоюза](https://1otruda.ru/#/document/16/118773/), если на предприятии есть профсоюз.

Смывающие и обезвреживающие средства выдают работники, которых работодатель уполномочил на это. Например, начальник участка, кладовщик, завхоз и т. п.

|  |  |
| --- | --- |
| **Приказ об утверждении норм бесплатнойвыдачи смывающих средств** | **Положение по обеспечению работниковсмывающими средствами** |
| https://1otruda.ru/system/content/image/67/1/-913058/ | https://1otruda.ru/system/content/image/67/1/-913059/ |
| [Скачать](https://1otruda.ru/#/document/118/99283/) | [Скачать](https://1otruda.ru/#/document/118/48469/) |

**Как выдавать**

В трудовом договоре работника укажите [нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств](https://1otruda.ru/#/document/118/99283/), соответствующие условиям труда на рабочем месте работника ([п. 9 Типовых норм](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/XA00M6U2MJ/)). Выдачу смывающих и обезвреживающих средств зафиксируйте под подпись в [личной карточке учета выдачи соответствующих средств](https://1otruda.ru/#/document/118/28979/). Сроки использования смывающих и обезвреживающих средств исчисляйте со дня их выдачи работникам. При этом следует учесть срок годности, указанный производителем.

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, можно не выдавать работникам смывающие средства, а [обеспечить постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом](https://1otruda.ru/#/document/118/28856/). Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдают только слабощелочные сорта мыла (туалетное) ([п. 20 Типовых норм](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/XA00M902N2/)). В этом случае утвердите перечень работников и должностей, при работах на которых работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

|  |  |
| --- | --- |
| **Личная карточка выдачисмывающих средств** | **Перечень рабочих мест с постояннымобеспечением в санитарно-бытовыхпомещениях мыла или дозаторов сжидким смывающим веществом** |
| https://1otruda.ru/system/content/image/67/1/-913060/ | https://1otruda.ru/system/content/image/67/1/-913061/ |
| [Скачать](https://1otruda.ru/#/document/118/28979/) | [Скачать](https://1otruda.ru/#/document/118/28856/) |

**Ситуация**

Как выдавать смывающие средства сотрудникам, совмещающим разные должности

Если работник совмещает должности, по которым предусмотрена выдача защитных средств, решение принимают на основе выполняемых работ и перечня производственных факторов на рабочем месте. В зависимости от этих условий и в соответствии с Типовыми нормами работникам выдают смывающие и обезвреживающие средства.

Если работник совмещает должности и выполняет работы, для которых Типовые нормы предусматривают один и тот же вид смывающих и обезвреживающих средств, то достаточно выдавать работнику наибольшую норму указанных средств ([письмо Минтруда от 29.09.2016 № 15-2/ООГ-3452](https://1otruda.ru/#/document/99/420380427/)).

**Ситуация**

В каком объеме выдавать работникам, принятым на полставки, смывающие и обезвреживающие средства

Типовые отраслевые нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств предусматривают нормы выдачи работникам, занятым на полной ставке.

Соответственно, работникам, принятым на работу на 0,5 ставки, смывающие и обезвреживающие средства выдают пропорционально времени их занятости. То есть если работнику положено 200 г туалетного мыла в месяц, то принятому на 0,5 ставки – в два раза меньше. Выдавать работнику смывающие и обезвреживающие средства, указанные в Типовых нормах, можно один раз в два месяца ([письмо Минтруда от 29.09.2016 № 15-2/ООГ-3452](https://1otruda.ru/#/document/99/420380427/)).

**Ситуация**

Надо ли выдавать смывающие и обезвреживающие средства офисным работникам

Да, но только мыло.

Типовые нормы не предусматривают для офисных сотрудников (юриста, экономиста и др.) выдачу смывающих и обезвреживающих средств. Однако таким работникам надо выдавать мыло, чтобы они могли соблюдать правила личной гигиены в соответствии с требованиями санитарного законодательства ([письмо Минтруда от 30.08.2016 № 15-2/ООГ-3095](https://1otruda.ru/#/document/99/456014162/)). Сделать это можно, например, с помощью дозаторов жидкого мыла.

**Ситуация**

Какие смывающие и обезвреживающие средства выдавать уборщику помещений при мытье полов

Уборщику производственных и служебных помещений при мытье полов и мест общего пользования выдайте средства гидрофобного (отталкивающего воду) действия, а также регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (в соответствии с п. [2](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/ZAP21PO3GC/), [10](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/ZAP2B4I3FJ/) приложения № 1 к [приказу Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/)).

**Ситуация**

Какие смывающие и обезвреживающие средства выдать работникам, занятым на работах с химическими веществами с раздражающим действием

На работах, которые связаны с химическими веществами с раздражающим действием, выдайте защитные, восстанавливающие и регенерирующие кремы, а также пасты для рук с очищающим эффектом. Эти средства должны проходить декларирование или сертификацию.

**Ситуация**

Нужно ли выдавать смывающие и обезвреживающие средства работникам аппарата управления (например, директору, бухгалтеру, секретарю, менеджеру и т. п.)

Нет, не нужно. Работа сотрудников аппарата управления в перечень работ, требующих выдачи смывающих и обезвреживающих средств, не входит ([приложение 1](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/XA00LUO2M6/) к приказу Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"»).

Выдайте таким работникам только туалетное мыло. Сотрудники должны соблюдать правила личной гигиены в соответствии с требованиями санитарного законодательства ([письмо Минтруда от 30.08.2016 № 15-2/ООГ-3095](https://1otruda.ru/#/document/99/456014162/)). Сделать это можно с помощью дозаторов жидкого мыла.

**Ситуация**

Обязан ли работодатель в дополнение к жидким моющим средствам выдавать водителям очищающие кремы, гели и пасты

Да, обязан. Норма выдачи на одного работника в месяц – 200 мл.

На работах, [связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/ZAP28TA3H6/) (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т. п.), выдайте очищающие кремы, гели и пасты ([п. 9](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/ZAP1TPS3C4/) приложения № 1 к [приказу Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/)).

**Какая ответственность грозит работодателю, если не выдавать работникам смывающие и обезвреживающие средства**

Работодатель несет ответственность ([п. 26 Типовых норм](https://1otruda.ru/#/document/99/902253149/XA00M7C2MK/)):

* за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми нормами;
* контроль над правильностью их применения;
* хранение смывающих и обезвреживающих средств.

Если инспектор труда обнаружит, что работодатель не выполняет эти обязанности, то штраф грозит:

* руководителю – от 2000 до 5000 руб.
* организации – от 50 000 до 80 000 руб.

Такие правила указаны в [части 1](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/ZAP1SJA3BU/) статьи 5.27.1 КоАП.

**Важное сегодня**

«Как обеспечить работников смывающими и обезвреживающими средствами». Сорокин Ю. Г., Е. Ефремова
© Материал из Справочной системы «Охрана труда».
Подробнее: <https://1otruda.ru/#/document/16/21991/dfasyu0uya/?of=copy-311200ef42>