**О переходе на электронные трудовые книжки**

Межведомственная комиссия по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды информирует работодателей района о том, что в соответствии с п. 4 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ Вы обязаны уведомить по 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве Ваших работников путем подачи соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения трудовой книжки в соответствии со ст. 66 Трудового кодекса РФ или предоставлением работодателем сведений о трудовой деятельности согласно ст. 66.1 Трудового кодекса РФ.

1. Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ внесены следующие изменения в трудовое законодательство:

- с **1 января 2020 г.** работники могут отказаться от продолжения ведения работодателем трудовых книжек в бумажном виде;

- работодатели с **1 января 2020 г.** обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности на каждого работника и предоставлять их для хранения в Пенсионный фонд РФ (так называемая электронная трудовая книжка).

2. По **31 декабря 2020 г.** включительно работники должны подать письменное заявление, в котором необходимо указать свой выбор: продолжить ведение трудовой книжки в бумажном виде или получать сведения о трудовой деятельности.

3. Если работник выбирает продолжение ведения трудовой книжки в бумажном виде, за ним сохранится право в дальнейшем изменить свой выбор и подать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности.

4. Если работник выберет предоставление работодателем сведений о трудовой деятельности, в его трудовую книжку должна быть внесена соответствующая запись, и книжка выдана на руки работнику.

5. Если работник не подаст заявление до 31 декабря 2020 г. включительно, то он утратит право на подачу заявления в дальнейшем. Исключительные случаи сохранения права подачи заявления связаны с объективным отсутствием такой возможности и определены законом.

6. Если работник не подаст заявление по 31 декабря 2020 г. включительно, ведение трудовой книжки в бумажном виде будет продолжено только по настоящему месту работы. При последующем трудоустройстве вся информация о трудовой деятельности будет формироваться в электронном виде.