

|  |  |
| --- | --- |
| РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫАFБАН ПИЛТIРIАЙМАFЫНЫH УСТАF-ПАСТАА | РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯРЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯАДМИНИСТРАЦИЯУСТЬ-АБАКАНСКОГО РАЙОНА |

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 18.09.2024 № 887 - п

р.п. Усть-Абакан

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения по отнесению муниципальных образовательных организаций Усть-Абаканского района к группам оплаты труда руководителей |  |

В соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации,на основании статьи 66 Устава муниципального образования Усть-Абаканский район, администрация Усть-Абаканского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение по отнесению муниципальных образовательных организаций Усть-Абаканского района к группам по оплате труда руководителей согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившими силу постановления администрации Усть-Абаканского района:

от 12.09.2017 №1294-п «Об утверждении Положения по отнесению муниципальных образовательных организаций Усть-Абаканского района к группам оплаты труда руководителей»;

от 29.05.2019 №724-п «О внесении изменений в постановление администрации Усть-Абаканского района от 12.09.2017 №1294-п «Об утверждении Положения по отнесению муниципальных образовательных организаций Усть-Абаканского района к группам оплаты труда руководителей»;

от 12.08.2022 №815-п «О внесении изменений в постановление администрации Усть-Абаканского района от 12.09.2017 №1294-п «Об утверждении Положения по отнесению муниципальных образовательных организаций Усть-Абаканского района к группам оплаты труда руководителей».

2. Управляющему делами администрации Усть-Абаканского района О.В.Лемытской обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления Усть-Абаканского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Главному редактору МАУ «Редакция газеты «Усть-Абаканские известия» И.Ю.Церковной опубликовать настоящее постановление в газете «Усть-Абаканские известия официальные».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Усть-Абаканского района по социальным вопросам О.А. Федорову.

И.о. Главы Усть-Абаканского района К.Ю. Доценко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Усть-Абаканского района

от 18.09.2024 г. № 887 - п

**Положение**

**по отнесению муниципальных образовательных организаций**

**Усть-Абаканского района к группам оплаты труда руководителей**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение по отнесению муниципальных образовательных организаций Усть-Абаканского района к группам оплаты труда руководителей (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлениями Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288 «Об утверждении методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты труда», от 09.11.2010 № 578 «Об утверждении Методических рекомендаций попереходу муниципальных дошкольных образовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты труда», постановлениями администрации Усть-Абаканского района от 21.12.2023 № 1598-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Усть-Абаканского района Республики Хакасия», от 21.12.2023 № 1599-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Усть-Абаканского района Республики Хакасия», от 21.12.2023 № 1596-п «Обутверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Усть-Абаканского района Республики Хакасия в сфере образования» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Абаканского района Республики Хакасия (далее – Управление образования).
	2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования условий оплаты труда руководителей образовательных организацийУсть-Абаканского района (далее-образовательные организации) и определяет процедуру отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных организаций.
	3. Заработная плата руководителя образовательной организацииопределяется трудовым договором, в котором установлен размер оклада (должностного оклада) руководителя. Должностной оклад руководителя образовательной организации может быть изменен в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.
2. **Процедура отнесения образовательных организаций**

**к группам по оплате труда руководителей**

2.1. Отнесение образовательных организаций к группам оплаты труда руководителей осуществляется Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия) на основании объемных показателей деятельности образовательных организаций.

2.2. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательнойорганизацией: численность работников образовательнойорганизации, количество (контингент) обучающихся, количество классов (групп), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости, материально-техническое обеспечение, структура образовательной организации и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательнойорганизацией.

2.3. Для определения группы оплаты труда руководителей с 01 января следующего года руководитель образовательной организации представляет на рассмотрение Комиссии до 10 октябрягодаопределения группы оплаты труда руководителейинформацию об объемных показателях деятельности образовательной организации, где по каждому показателю указывает в установленном порядке соответствующую информацию с приложением подтверждающих документов и выставляет соответствующее количество баллов.

Информация об объемных показателях деятельности образовательной организации подписывается руководителем образовательной организации.

2.4. Баллы по каждому объемному показателю деятельности образовательной организации суммируются.

Образовательные организации относятся к 1, 2, 3 и 4 группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе объемных показателей деятельности образовательной организации, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип образовательной организации | Группа по оплате труда руководителей  |
| 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| Общеобразовательная организация, организация дополнительного образования | свыше 500баллов | от 350 до 500баллов | от 200 до 350баллов | до 200баллов |
| Дошкольная образовательная организация | свыше 300баллов | от 200 до 300баллов | - | - |

 2.5. Состав и порядок работы Комиссии, формы и порядок заполнения информации об объемных показателях деятельности образовательной организации утверждаются приказом Управления образования.

 Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

2.6. Комиссия принимает решение об отнесении образовательной организациик группе оплаты труда руководителей открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии большинством голосов.

2.7. Решение Комиссии оформляется протоколом.

На основании протокола руководитель Управления образования издает приказ об установлении размеров должностных окладов руководителям образовательных организаций в зависимостиот групп оплаты труда руководителей сроком на 3 года.

2.8. Руководителювновь созданнойобразовательной организациина основании приказа Управления образования устанавливается оклад (должностной оклад) в зависимости от группы по оплате труда руководителей исходя из плановых (проектных) объемных показателей деятельности образовательной организации, предоставленных специалистами Управления образования,до утверждения штатного расписания образовательной организации.

2.9. Руководителю реорганизованной образовательной организации приказом Управления образования на основании протокола Комиссии устанавливается оклад (должностной оклад) в зависимости от группы по оплате труда руководителей исходя из предоставленныхновым руководителем объемных показателей деятельности образовательной организации до утверждения штатного расписания образовательной организации.

2.10. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняются оклады (должностные оклады) в зависимости от групп по оплате труда руководителей, к которым была отнесена образовательная организация до начала ремонта.

2.11. Руководителю образовательной организации, не предоставившему в установленные срокиинформацию об объемных показателях деятельности образовательной организации, устанавливается оклад в зависимости от групп оплаты трударуководителей:

руководителю общеобразовательной организации, организации дополнительного образования – 4 группа;

руководителю дошкольной образовательной организации – 2 группа.

Управляющий делами администрации

Усть-Абаканского района О.В.Лемытская