В ведомство поступил вопрос от сотрудника: вправе ли работодатель проводить фото- и видеосъемку работников при фиксации нарушений требований охраны труда, чтобы в дальнейшем использовать материалы в акте выявленных нарушений? Если сотрудник нарушает дисциплину, работодатель вправе сделать фото или видео, чтобы задокументировать это нарушение. При этом спрашивать согласие работника на съемку не нужно, считают эксперты Роструда. Положение о системе видеонаблюдения положение В ведомстве подтвердили, что съемку в этом случае можно вести даже на личный телефон. Но при этом работодателю необходимо соблюсти два условия: возможность фото- или видеосъемки нарушений закреплена внутренним нормативным актом; в наличии есть подписанное работником согласие на обработку его персональных данных.

Источник: <https://www.hr-director.ru/news/73199-rostrud-razreshil-fotografirovat-rabotnika-kotoryy-narushaet-distsiplinu>

Любое использование материалов допускается только при наличии гиперссылки.