**Годовой отчет**

 **о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы**

 **«Улучшение условий и охраны труда**

 **в Усть-Абаканском районе»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнительмуниципальной программы  | Администрация Усть-Абаканского района Республики Хакасия |
| Отчетный период | 2022 год |
| Дата составления отчета | 15.03.2023 |
| Непосредственный исполнитель(должность, ФИО, номер телефона) | Ведущий специалист по охране труда администрации Усть-Абаканского района Богатырева Г.И.8(39032)2-09-93 |

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о реализации муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе»**

**за 2022 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ИТОГО по программе (тыс. рублей) | План | Факт(кассовые расходы) | Процент исполнения | Примечание |
| 4406,7 | 4077,4 | 92,5% |  |
| Цель: Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, в учреждениях, расположенных на территории Усть-Абаканского района |
| Задача 1. Разработка комплекса превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников; Задача 2. Обеспечение оценки условий труда и подготовки по охране труда работников, совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, информация и пропаганда в сфере охраны труда. |
| Наименование основного мероприятия, показателя | План | Факт(кассовые расходы) | Процент выполнения, оценка результатов (+ или -) | Примечания(причины частичного или полного неисполнения каких-либо основных мероприятий программы, показателей результативности) |
|  | (тыс. рублей) |  |  |
| 1 основное мероприятие «Совершенствование системы охраны труда» | 4406,7 | 4077,4 | 92,5% |  |
| ИТОГО | 4406,7 | 4077,4 | 92,5% |  |
| Показатели |
| Показатель 1 «Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (чел.)  | 3 | 2 | + | Мероприятия выполнены в полном объеме, в связи со снижением численности несчастных случаев на производстве |
| Показатель 2 «Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда» (рабочие места) | 269 |  353 |  + | Мероприятия выполнены в полном объеме  |
| ИТОГО достижение результата |  |  |  +2 |  |

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к годовому отчету о реализации муниципальной программы**

**«Социальная поддержка граждан» по итогам 2022 года.**

*а) Описание ситуации в сфере реализации муниципальной программы на конец отчетного финансового года.*

Анализ состояния условий труда

В Усть-Абаканском районе разработана и утверждена постановлением администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-р «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» муниципальная программа со сроком реализации на 2021-2026 годы.

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» (в дальнейшем Программа) разработана с целью снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, в учреждениях, расположенных на территории Усть-Абаканского района.

Программа ориентирована на решение важнейших задач - по разработке комплекса превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников, а так же на обеспечение оценки условий труда, подготовки по охране труда работников, совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, информированию работников по вопросам сферы охраны труда и здорового образа жизни.

Характеристика условий труда в муниципальном образовании

 Согласно Перечню работодателей, утвержденному Главой Усть-Абаканского района, осуществляющих деятельность на территории МО Усть-Абаканский район, мероприятиями по охране труда в 2022 году было охвачено 73 учреждения, включая индивидуальных предпринимателей.

Анализирую информацию о состоянии условий и охраны труда за 2022 год по представленным отчетам 73 работодателями в районе осуществляли деятельность 6 учреждений с численностью работников более 50 человек, среди которых такие организации как:

- ООО «Альпина» - 370 чел. (в 2021 году работающих было 392 чел.);

- ООО Усть-Абаканский завод ЖБК»;

- ИП «Зубарев А.М.»

- и другие организации.

Сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей осуществлялся за отчетный период посредством письменного запроса, направляемого работодателю органом местного самоуправления.

Анализ случаев производственного травматизма

и профессиональной заболеваемости

По данным Государственного учреждения регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Хакасия в организациях Усть-Абаканском районе за 2022 год тяжелых несчастных случаев на территории Усть-Абаканского района зарегистрировано в количестве -2. Однако легких несчастных случаев произошло в 2022 году в количестве 4 в связи с падением по личной неосторожности работников (подскользнулись).

В муниципальном образовании Усть-Абаканский район по данным Филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Хакасия» в 2022 году не зарегистрировано случаев профессионального заболевания в Усть-Абаканском районе.

 На расширенном аппаратном совещании Администрации Усть-Абаканского района 14.11.2022г. был рассмотрен вопрос о производственном травматизме, причинах несчастных случаев и мерах по недопущению несчастных случаев на производстве в учреждениях и у индивидуальных предпринимателей на территории Усть-Абаканского района.

Для предупреждения возникновения профессиональных заболеваний необходимо:

1. Администрации муниципального образования принять меры в рамках полномочий, направленные на предупреждение возникновения профессиональных заболеваний, в первую очередь - организация периодических профилактических медицинских осмотров.

2. Руководителям хозяйствующих объектов независимо от форм собственности (работодателям) обеспечить:

2.1. Проведение мероприятий, направленных на уменьшение влияния вредных производственных факторов, замены устаревшего и проведение своевременного ремонта имеющегося оборудования, использование эффективных средств индивидуальной защиты, контроль за их применением и соблюдением работниками правил техники безопасности.

2.2. Проведение систематического производственного контроля за условиями труда и своевременным устранением выявленных нарушений гигиенических нормативов.

2.3. Исполнение требований законодательства об обязательных предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотрах работающих во вредных и опасных условиях труда, выполнение рекомендаций по результатам медицинских осмотров.

Главная задача - предупреждение возникновения профессионального заболевания может быть решена только совместными усилиями работодателей, органов исполнительной власти и самих работающих.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе проводились в учреждениях согласно запланированных мероприятий и выделенных бюджетных средств на осуществление этих планов. Работодателям были направлены методические материалы и рекомендации по проведению мероприятие в учреждениях, в том числе в онлайн - режиме.

Организация обучения руководителей и работников по охране труда

На территории муниципального образования Усть-Абаканский район услуги по обучению в области охраны труда оказывали 2 организации, аккредитованные на право оказания услуг по проведению обучения по охране труда:

- Филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Хакасский политехнический колледж» (далее Филиал ГБПОУ РХ ХПК);

- Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Черногорский горно-строительный техникум».

 Ведущим специалистом по охране труда администрации Усть-Абаканского района принималось участие в координировании проведения на территории Усть-Абаканского района обучения в установленном порядке по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, в том числе проверке знаний требований охраны труда.

 В ГБПОУ РПХ ХПК в 2022 году были аттестованы 90 человек и 7 человек обучены по профессии машинист-(кочегар) котельных водогрейных котлов и в 2022 году перед отопительным сезоном 2022-2023гг прошли ежегодную аттестацию машинисты (кочегары) котельных водогрейных котлов и водонагревателей с температурой нагрева воды не выше 115 градусов, а машинисты (кочегары) прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда. В филиале водонагревателей с температурой нагрева воды не выше 115 градусов.

 Руководители учреждений, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда, специалисты по охране труда прошли в обучающем центре «Хакасский центр охраны труда» обучение и проверку знаний (в онлайн - режиме) требований охраны труда, по пожарно - техническому минимуму, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Всего обучились 54 человека, а внеочередную проверку знаний прошли 97 человек.

 Руководители и члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда администрации Усть-Абаканского района прошли в 2022 году внеплановое обучение и проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности в обучающем центре в количестве 8 человек.

Специальная оценка условий труда

В целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в администрации Усть-Абаканского района принимаются меры по обеспечению проведения муниципальными учреждениями и предприятиями района специальной оценки условий труда. Для исполнения законодательства о специальной оценке условий труда работодатели, осуществляющие деятельность на территории Усть-Абаканского района, постоянно информируются.

Согласно проведенному Мониторингу исполнения законодательства о специальной оценке условий труда по муниципальным образованиям (по подведомственным им учреждениям и организациям), в которых муниципальное образование является учредителем, входящим в состав административно-территориальной единицы, а так же согласно дислокации, представленной главами поселений Усть-Абаканского района в 2022 году специальную оценку условий охраны труда провели работодатели 20 учреждений на 305 рабочих местах, что на 36 рабочих мест больше запланированных.

 В принятой муниципальной программе на 2021-2026 годы, заложены финансовые средства на проведение специальной оценки условий труда. Целевыми показателями исполнения программы является увеличение количества рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда, что обязывает работодателей завершить работу по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах работников.

Пропаганда здорового и безопасного труда (информационные акции,

выступления и публикации в СМИ, смотры-конкурсы, совещания и т.п.)

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» работодатели организаций включают в план мероприятий, а так же в план мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах спортивные мероприятия.

В муниципальном образовании Усть-Абаканский район организуют и проводят спортивные мероприятия, в том числе по внедрению Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) работники учреждений:

- МБУДО «Усть-Абаканская спортивная школа»;

- Управление культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Усть-Абаканского района.

В связи с ограничительными мероприятиями по угрозе коронавируса в проведение плановых мероприятий работодателями учреждений Усть-Абаканского района вносились изменения, ограничения по их проведению.

Внедрение профессиональных стандартов в бюджетных организациях муниципального образования Усть-Абаканский район

В целях исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2017 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов» согласно, которому в государственных и муниципальных организациях проводятся мероприятия по применению профессиональных стандартов.

Мероприятия включают в себя издание приказов, составление планов по подготовке и внедрению профстандартов, разрабатываются мероприятия направленные на переподготовку работников. Работа по применению профстандартов в основном проводится в бюджетных учреждениях района, а в основном в Управления образования администрации Усть-Абаканского района.

 *б) Перечень мероприятий, реализуемых в рамках муниципальной программы (причины частичного или полного невыполнения), с указанием объемов бюджетных ассигнований, направленных на их реализацию;*

На реализацию программных мероприятий, предусмотренных муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» в 2022 году было предусмотрено 4406,7 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия (далее – республиканский бюджет) – 770,00 тыс. рублей на осуществление государственных полномочий в области охраны труда. Исполнение программы за 2022 год составило 4077,4 тыс.рублей (92,5%), в том числе: 611,7 тыс.рублей – средства республиканского бюджета.

Недовыполнение мероприятия 2 «Осуществление государственных полномочий в области охраны труда» связано с тем, что начислением заработной платы специалиста по охране труда с фактическим начислением, в результате чего произошла экономия лимитов заработной платы.

Достаточно высокий процент исполнения по основному мероприятию «Мероприятия в области улучшения условий охраны труда» обусловлен тем, что все мероприятия выполнены в полном объеме, что в основном касается проведения специальной оценки условий труда.

*в) результат оценки эффективности*

Оценка эффективности муниципальной программы получена в соответствии с Порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Усть-Абаканского района (постановление администрации Усть-Абаканского района от 01.02.2022 № 90-п) согласно Методике проведения оценки эффективности реализации программы.

ОТЧЕТ

об оценке эффективности реализации муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» за 2022 год.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Ед. изм. | Фактическое значение показателей за 2021 год | Плановое значение показателей на 2022 год | Фактическое значение показателей за 2022 год | Исполнение плана в отчетном периоде, % (столбец 5 : столбец 4 x 100%) | Причины отклонений фактических значений показателей от плановых |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Коэффициент финансового обеспечения | Иб | 0,87 | х | 0,93 | х | х |
| Показатели результативности  |
| Показатель 1 «Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (чел.)  | чел | 0 | 3 | 2 | 150%О1 = 1,5 | Проведение комплекса превентивных мер по улучшению условий труда работников по снижению количества несчастных случаев  |
| Показатель 2 «Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до» (рабочие места) |  | 48 | 269 | 353 | 131,2%О2 = 1,31 |   |
| Уровень достигнутых значений показателей | Уо | 0,63 | х | х | 1,4 | х |
| Значение оценки эффективности реализации подпрограммы | Эп | 0,72 | х | 1,5 | х | х |

Уровень достигнутых значений целевых индикаторов по программе в целом составил$ Уо= \frac{1,5+1,31}{2}=1,4$

Коэффициент финансового обеспечения программы, отражающий отклонение фактического объема финансирования от его планового значения, в 2022 году составил $Иб= \frac{4077,4}{4406,7}$ = 0,93.

Оценка эффективности реализации программы в 2022 году $Эп= \frac{1,4}{0,93}= 1,5$

Степень эффективности муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе» высокая (в соответствии с критериями оценки эффективности реализации программы при Эп >= 0,8 степень эффективности программы считается высокой).

*г) информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную программу*

В целях повышения эффективности и координации деятельности по реализации программных мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Усть-Абаканском районе», утвержденной постановлением администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-п «Об утверждении муниципальной программы» вносились в течение 2022 года следующие изменения:

- Постановление администрации Усть-Абаканского района от 27.05.2022 № 477-п «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-п «Об утверждении муниципальной программы» (увеличение бюджетных ассигнований на 2022 год);

- Постановление администрации Усть-Абаканского района от 11.11.2022 № 1220-п «О внесении изменений в постановление администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-п «Об утверждении муниципальной программы» (увеличение бюджетных ассигнований на 2022 год);

- Постановление администрации Усть-Абаканского района от 30.12.2022 № 1486-п «О внесении изменений в постановление администрации Усть-Абаканского района от 29.10.2020 № 737-п «Об утверждении муниципальной программы» (корректировка бюджетных ассигнований на 2022-2026 год);

*д) анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.*

В 2022 году фактором, существенно повлиявшим на ход реализации муниципальной программы, стал комплекс отмененных ограничительных мер, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также низкий уровень заболеваемости гриппом, ОРВИ и новой короновирусной инфекцией среди работодателей и работников учреждений Усть-Абаканского района.

Ведущий специалист по охране труда

администрации Усть-Абаканского района Г.И. Богатырева