

### Карта рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2022 г.

№	Описание рисков	Уровень риска	Причины возникновения рисков и их оценка	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	Разработка нормативных правовых актов (далее – НПА), регламентирующей деятельность органов местного самоуправления по предоставлению муниципальных услуг, выполнению муниципальных функций	Незначительный	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточный уровень внутреннего контроля</li> <li>2. Недостаточный уровень квалификации специалистов</li> <li>3. Высокая нагрузка сотрудников</li> <li>4. Нарушение порядка подготовки и согласования проекта НПА</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников</li> <li>2. Повышение эффективности процесса управления</li> </ol>	Имеется	Присутствует
2	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд; предоставление в пользование муниципального имущества, включая земельные участки; проведение обязательных торгов	Существенный	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточный уровень внутреннего контроля</li> <li>2. Недостаточный уровень квалификации специалистов</li> <li>3. Высокая нагрузка сотрудников</li> <li>4. Наличие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов</li> <li>5. Отсутствие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудника,</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников</li> <li>2. Повышение эффективности процесса управления</li> <li>3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у</li> </ol>	Имеется	Присутствует

			<p>ответственного за проведение торгов, входящего в состав комиссии</p> <p>6. Несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также иных актов, регулирующих порядок проведения торгов</p>	<p>работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.)</p> <p>4. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и судебной практики</p> <p>5. Контроль процесса подготовки закупочной документации (документации по торгам) на стадии согласования</p>		
3	<p>Обеспечение работы совещательных органов, комиссий, принимающих решения (рекомендации) о предоставлении муниципальной поддержки; проведение конкурсов на получение грантов, субсидий</p>	Незначительный	<p>1. Недостаточный уровень внутреннего контроля</p> <p>2. Недостаточный уровень квалификации специалистов</p> <p>3. Наличие конфликта интересов</p> <p>4. Отсутствие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудника,</p>	<p>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников</p> <p>2. Повышение эффективности процесса управления</p> <p>3. Проведение</p>	Имеется	Присутствует

			ответственного за проведение торгов, входящего в состав комиссии	мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.)		
4	Создание и курирование подведомственных учреждений и предприятий	Незначительный	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточный уровень внутреннего контроля</li> <li>2. Недостаточный уровень квалификации специалистов</li> <li>3. Несоблюдение требований действующего законодательства, в том числе Закона о некоммерческих организациях, БК РФ и т.д.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников</li> <li>2. Повышение эффективности процесса управления</li> <li>3. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и его территориальных органов и судебной практики</li> </ol>	Имеется	Присутствует
5	Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое	Существенный	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточный уровень внутреннего контроля</li> <li>2. Недостаточный уровень</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение профессиональной подготовки работников,</li> </ol>	Имеется	Присутствует

	<p>может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления муниципальной услуги и т.д.)</p>		<p>квалификации специалистов  3. Высокая нагрузка сотрудников  4. Наличие конфликта интересов  5. Отсутствие регламента предоставления конкретной муниципальной услуги  6. Ослабление контроля за предоставлением муниципальной услуги</p>	<p>обучение сотрудников  2. Повышение эффективности процесса управления  3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.)  4. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги  5. Совершенствование механизмов контроля  6. Разработка НПА, регламентирующих порядок предоставления определенной муниципальной услуги</p>		
--	---	--	--	--	--	--

6	Необоснованный отказ в предоставлении муниципальной услуги	Существенный	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточный уровень внутреннего контроля</li> <li>2. Недостаточный уровень квалификации специалистов</li> <li>3. Высокая нагрузка сотрудников</li> <li>4. Наличие конфликта интересов</li> <li>5. Ослабление контроля за предоставлением муниципальной услуги</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников</li> <li>2. Повышение эффективности процесса управления</li> <li>3. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги</li> <li>4. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника</li> </ol>	Имеется	Присутствует
---	--	--------------	--	--	---------	--------------

Директор МКУ «Усть-Абаканская районная правовая служба»



К.Ю. Доценко